

Бизнес-эффект от сотрудничества с нами

Результат в компании создают люди. Мы переводим их опыт в инструменты, таким образом, у команды появляется больше инструментов для достижения результата.

НИЖЕ – ЭФФЕКТ ПО ТРЁМ СЦЕНАРИЯМ; ДАЛЬШЕ ВЫБЕРИТЕ СВОЙ И ПОСМОТРИТЕ ЦИФРЫ.

01 — ТРИ СИТУАЦИИ, ОДИН МЕХАНИЗМ

Откуда бы ни пришли знание и опыт, оно остается у компании

5 принципов, одинаковых для всех наших работ

01 —

Актив, а не услуга

Права на созданные материалы остаются у заказчика: программы, сценарии, тренажеры, базы знаний, исходные файлы. Это не доступ к платформе, от которого нельзя отказаться.

02 —

Вы не привязаны к нам

Права на материалы у вас, документация передана — программу можно запускать без нашего участия. Так работает программа для Global Broker League. Заказчики продлевают сотрудничество не потому, что не могут уйти, а потому что появляются новые задачи.

03

Одна точка ответственности

Один договор вместо набора договоров с исполнителями. Привлечение профильных экспертов, их замена и координация — наша зона. Мы бесплатно меняем состав команды внутри проекта, если понимаем, что для результата требуется иное видение или подход. Закрывающие документы — на одно юридическое лицо.

04

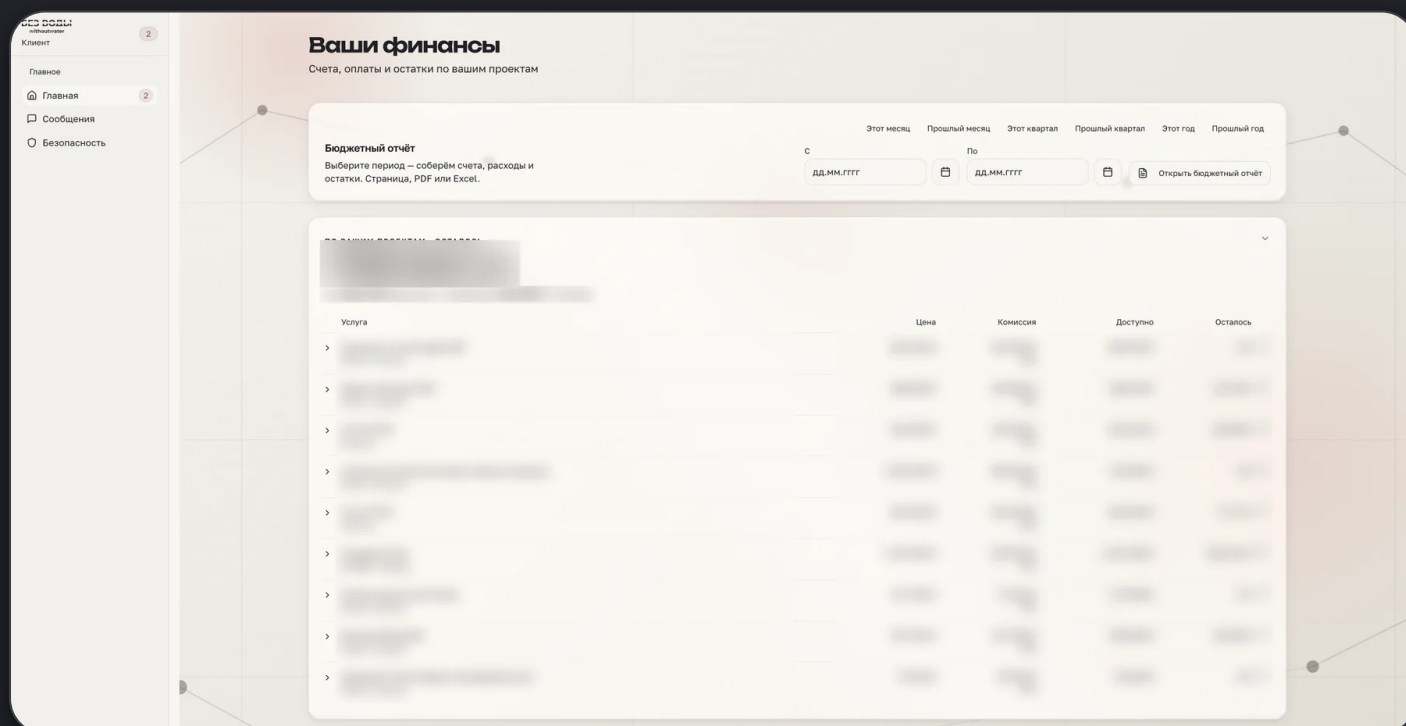
Договоренность о результате, а не о часах

Стоимость и критерии приемки фиксируются до начала работ. Оплата привязана к объему работ, а не к календарю. Численность вашей функции не растет: команда собирается под задачу и расходится по ее завершении.

05

Видно, во что инвестируются деньги

У каждого заказчика личный кабинет: что заказано, что в работе, что принято, каков остаток по пакетам. Движение показано в единицах результата, а не в часах. При изменении состава работ остаток пересчитывается сразу.



Программа устаревает быстрее, чем кажется

Меняются продукты, регламенты и состав команд — и материалы, которые год назад работали, начинают учить не тому. Устаревшая программа хуже, чем ее отсутствие: сотрудники доверяют ей и действуют по ней.

Поддержание актуальности

регулярный пересмотр материалов
под изменения в компании

Расширение готовой программы

на новые команды, регионы и роли —
по прайсу разработки

Обе работы идут без повторного погружения: контекст компании у нас уже есть.

Производство обучения — это не один человек

Чтобы регулярно выпускать программы, нужны минимум трое: методолог, руководитель проекта и специалист, который собирает курс и оформляет его в системе обучения. Внутри компании это ежемесячные оклады независимо от того, сколько программ нужно реализовать.

Работа с нами: от 180 000 ₽ в месяц.

Объем работ в обоих случаях зависит от задач: у нас он фиксируется в договоре через образ результата, а не через часовые ставки.

[Полное сравнение с фондом оплаты труда ↗](#)

Материалы компании не уходят в открытые сервисы ИИ

- Названия компании, персональные данные и сведения, по которым можно опознать бизнес, удаляются до начала обработки
- В открытые сервисы искусственного интеллекта передаются только обезличенные данные
- Работаем в рамках вашей политики безопасности, включая ограничения на такие инструменты: по требованию заказчика ведем проект без них

Безопасность и данные

Что система знает о тебе и кто имеет доступ. Управляй своими сессиями и данными.

Последний вход



Активные сессии

Устройства, с которых сейчас открыт кабинет.



Кто из компании имеет доступ

Коды доступа, выпущенные на эту компанию.



 Управление кодами доступа (создание новых, отзыв) — у админа агентства. Если видишь незнакомый код в этом списке, напиши админу через раздел «Сообщения».

Скачать все мои данные

Полный архив в формате JSON: профиль, счета, расчёты, затраты по агентским счетам, переписка, коды доступа. Можно сохранить себе и в любой момент изучить.

 **Скачать JSON**

ЧТО ГАРАНТИРУЕМ

- ✓ Результат этапа и критерии приемки фиксируем до начала работ

ЧЕГО НЕ ГАРАНТИРУЕМ

Бизнес-показателей, на которые влияет не только обучение: продажи, текучесть, выручка. Мы отвечаем за качество и применимость материалов

- ✓ Точное попадание в задачу: мы бесплатно меняем состав команды внутри проекта, если понимаем, что для результата требуется иное видение или подход

ЧЕГО НЕ ГАРАНТИРУЕМ

Результата без участия носителей опыта: если эксперты не выделяют время на интервью, нам нужно будет передоговориться о сроках

- ✓ Соблюдение согласованных сроков по задачам, зависящим только от нас

ЧЕГО НЕ ГАРАНТИРУЕМ

При паузе или форс-мажоре с вашей стороны сроки пересматриваем вместе

- ✓ Доработку материалов до соответствия согласованным критериям

ЧЕГО НЕ ГАРАНТИРУЕМ

При изменении образа результата пересматриваем сроки и критерии приемки

01	5 минут	Отвечаем на заявку
02	30 минут	Разбираем с вами задачу онлайн
03	24 часа	Старт проекта
04	60 минут	Описание опыта и подтвержденные кейсы практиков, которые будут работать над задачей в рамках проекта

Готовить презентацию и техническое задание не нужно: принимаем вводные в любом виде.

07 ————— С КАКОЙ СТОРОНЫ НАЧАТЬ

Три ситуации

01



Результаты держатся на нескольких людях

Первый шаг: карта экспертности, 7–14 дней

02



Задач больше, чем рук

Первый шаг: разбор объема и плана на квартал

03



Нужной практики внутри нет

Первый шаг: описание опыта и подтвержденные кейсы практиков, которые будут работать над задачей в рамках проекта — за 60 минут, бесплатно

— СЛЕДУЮЩИЙ ШАГ

Посчитаем на ваших цифрах

30 минут онлайн: разбираем задачу, смотрим, какой опыт есть внутри, и оцениваем объем первого этапа.

Или напрямую: [Telegram @vikky_duck](https://t.me/vikky_duck) · [+7 964 584 22 25](tel:+79645842225)

БЕЗ ВОДЫ!

withoutwater



withoutwater.ru

